

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4
сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского
края

(МБДОУ детский сад № 4 сельского поселения «Село Булава»)

Принято
Педагогическим советом
(протокол «01» 11 20 19 № 2)



Заведующая МБДОУ детский сад

Ю.С.Дуван

11 20 19

Положение
о режиме рабочего времени педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 4 сельского поселения «Село
Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о режиме рабочего времени педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 сельского поселения «Село Булава» Ульчского муниципального района Хабаровского края (далее - Учреждение) разработано в соответствии с частью 7 статьи 47, Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2. Положение о режиме рабочего времени педагогических работников Учреждения устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени работников с учетом особенностей деятельности Учреждения.

1.3. Режим рабочего времени педагогических работников Учреждения, определяется с учетом режима деятельности Учреждения и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, графиками работы, Коллективным договором, расписанием занятий разрабатываемыми в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента принятия Педагогическим советом Учреждения и утверждения приказом заведующего. Действует до принятия нового.

2. Режим рабочего времени

2.1. Режим рабочего времени в Учреждении обусловлен 10-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе с двумя выходными (суббота, воскресенье).

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Педагогическим работникам в зависимости от должности с учетом особенностей их труда устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы):

- 36 часов в неделю - воспитателям;
- 12 часов в неделю - музыкальному руководителю на 05 ставки;
- 9 часов в неделю – педагогу родного (ульчского) языка на 0,5 ставки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Тарификационный список педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает в себя деятельность по организации образовательного процесса в соответствии с Уставом Учреждения. Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы и должностной инструкцией.

2.4. Режим рабочего времени педагогических работников определяется с учетом выполнения каждым педагогом учреждения педагогической работы в течение:

- 36 часов в неделю - воспитатели;
- 12 часов в неделю - музыкальный руководитель на 0,5 ставки;
- 9 часов в неделю – педагог родного (ульчского) языка на 0,5 ставки.

Режим рабочей недели каждым педагогическим работником обеспечивается путем ежедневной работы и/или выполнения работы по изготовлению учебно - наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учреждения.

2.5. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.7. Ежегодно перед началом учебного года администрацией Учреждения составляется и утверждается «График сменности работников МБДОУ детский сад № 4 сельского поселения «Село Булава», доводится до сведения сотрудников под подпись и вывешивается на информационном стенде. При составлении графиков сменности педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.8. В режиме гибкого рабочего времени разрешено работать педагогическим работникам, являющимся внешними совместителями в других образовательных организациях. Для таких работников допускается (в определённых пределах) саморегулирование начала, окончания (при суммированном учёте и общей продолжительности) рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учётного периода рабочего дня, недели, месяца и др. (ст. 102 ТК РФ).

2.9. По распоряжению заведующего при необходимости отдельные работники могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени.

2.10. Для инвалидов 1-2 групп устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (Закон РФ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

2.11. Периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

В периоды отмены образовательного процесса в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы дошкольного образования, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.